



Beleidsplan PG Warnsveld/Leesten - de Martinuskerk, 2019 - 2022.

10

1. Inleiding.

De kern van ons gemeente-zijn is gebaseerd op het woord van de Eeuwige en wordt weergegeven in onze visie:

15

De protestantse gemeente van de Martinuskerk wil in verbinding met en geïnspireerd door de Eeuwige als een actieve en gastvrije gemeenschap midden in de samenleving staan.

20

Uit deze visie zijn de volgende vier kernwaarden afgeleid:

1. Verbinding en ontmoeting
2. Nieuwsgierigheid en aandacht
3. Gastvrijheid
4. Solidariteit.

25

Deze kern is ondeelbaar. Activiteiten die daarbij horen zijn:

Verbinding en ontmoeting.

We streven ernaar dat mensen, van jong tot oud, elkaar kunnen ontmoeten in een sfeer van respect en aandacht.

Nieuwsgierigheid en aandacht.

30

We willen als gemeente actief in de samenleving staan en streven daarom naar een veelzijdig en veelkleurig aanbod voor jongeren en volwassenen.

Gastvrijheid.

We willen gastvrij en open zijn voor gemeenteleden en niet-gemeenteleden door zowel de Martinuskerk als De Eekschuur zo vaak mogelijk open te stellen om elkaar te ontmoeten. We willen elkaar ruimte en openheid bieden in de zoektocht naar zingeving.

35

Solidariteit.

We geven om elkaar en om de wereld en willen ons inzetten voor de verbetering van de positie van mensen in knelsituaties, plaatselijk en wereldwijd.

40

Werkwijze.

- Bij alle activiteiten hebben kinderen en jongeren een belangrijke plaats, zo willen we hen laten ervaren dat ze welkom zijn en erbij horen.
- De protestantse gemeente van de Martinuskerk ontwikkelt haar beleid en programma's in samenspraak met de Protestantse Kerk in Nederland en de omliggende protestantse gemeenten.
- De protestantse gemeente van de Martinuskerk wil samenwerken met organisaties en groepen die zich bezighouden met thema's die raken aan onze kernwaarden, zoals bijvoorbeeld Perspectief, Schuldhulpmaatje etc.
- Opstellen van jaarplannen door en voor commissies en werkgroepen met aandacht voor onderlinge afstemming en samenwerking.
- Organiseren van adequate communicatie via kerkblad, eigen website en andere communicatiemogelijkheden.

45

50

2. Uitwerken kernwaarden.

55

2.1. Verbinding en ontmoeting.

We streven ernaar dat mensen, van jong tot oud, elkaar kunnen ontmoeten in een

sfeer van respect en aandacht. We vinden het belangrijk dat alle leeftijdsgroepen zich welkom en betrokken voelen bij onze gemeenschap.

Liturgie.

Liturgie is de dienst van de Eeuwige aan de mens en het antwoord van de mens aan de Eeuwige. Zo ontstaat verbinding en ontmoeting.

Liturgie vieren blijft nodig, de behoefte aan de hierboven genoemde elementen uit de liturgie blijft. De huidige vormen zijn al zo'n 2000 jaar beproefd, soms is het ook goed om weer naar nieuwe vormen te zoeken.

De protestantse gemeente van de Martinuskerk kent de volgende soorten vieringen:

- Vieringen volgens de oecumenische liturgie en -leesrooster, met gebruikmaking van het Liedboek 2013 en klassieke kerkmuziek.
- Vieringen waarin kinderen en jongeren centraal staan, zoals -meestal experimentele- KIC-vieringen en kindervieringen op of rond de grote feestdagen.
- Vieringen waarin muziek centraal staat, zoals een projectkoor, Bachkoraleen of een cantatedienst.
- Viering in de streektaal.

We vieren niet alleen in de kerkdienst, maar het gebeurt in allerlei ontmoetingen en bijeenkomsten, bijvoorbeeld door het lezen van een tekst, het zingen van een lied of het delen van tijd en aandacht met elkaar.

Plannen voor de komende vier jaar:

- Kinderen en jongeren moeten zich meer thuis voelen in de vieringen.
- Ten behoeve van de grote verscheidenheid aan spiritualiteit in de gemeente: continueren en uitbouwen van de variëteit in de verschillende vieringen en streven naar meer variatie in kerkmuziek.
- Experimenteren met andere vormen en/of kunstuitingen in de vieringen door gebruik te maken van de creativiteit van gemeenteleden en anderen.
- Een voorbereidingsgroep opzetten voor bijzondere diensten.
- Meer gezamenlijke vieringen en/of kanselruil met de PG Zutphen en de Evangelisch Lutherse gemeente van Zutphen.

2.2. Nieuwsgierigheid en aandacht.

We willen als gemeente actief in de samenleving staan en streven daarom naar een veelzijdig en veelkleurig aanbod voor jongeren en volwassenen -binnen en buiten de kerk- op het gebied van bezinning, gesprek en ontmoeting.

Omdat geloven een levenslang proces is willen we leren en groeien door:

- Kennis te nemen van de Bijbelverhalen en de betekenis van het christelijk geloof.
- Met elkaar in gesprek te gaan over leven en geloof, met ruimte voor (levens)vragen en aandacht voor zingeving.
- Samen de handen uit de mouwen te steken en samen te vieren.

Zo leren we gaandeweg de betekenis en de waarde van ons geloof in de Eeuwige.

Het is een doorgaande beweging, van de oppas via kindernevendienst, KIC en catechese naar allerlei vormen van ontmoeting en bezinning.

We bieden jaarlijks een gevarieerd programma met ruimte voor ontwikkeling en groei door BG&O en leerhuisactiviteiten.

Plannen voor de komende vier jaar:

- Het ontwikkelen van een doorgaande en samenhangende leerlijn kind - jeugd - volwassene.
- Initiatieven ontwikkelen die ouders en kinderen samen inspireren in relatie met het geloof in de Eeuwige.

- Nadenken over nieuwe rituelen om jongeren te verbinden met de gemeente, naast de al bestaande.
- De BG&O-activiteiten onder de aandacht brengen van belangstellenden van buiten de kerk.

5

2.3. Gastvrijheid.

We willen gastvrij en open zijn voor gemeenteleden en niet-gemeenteleden door zowel de Martinuskerk als De Eekschuur zo vaak mogelijk open te stellen om elkaar te ontmoeten.

10

Gastvrijheid kan alleen vorm krijgen als er sprake is van menselijk contact, van elkaar ontmoeten op alle niveaus.

- Kerkelijk: alle vieringen, huiskamergesprekken, activiteiten van BG&O.
- Voor het dorp: Open Kerk, stiltecentrum, openstellen kerk en Eekschuur.
- Diverse culturele activiteiten.
- Ingaan op hulpvragen van zowel gemeenteleden als niet-gemeenteleden.

15

Plannen voor de komende vier jaar:

- Meer kerk in en voor het dorp zijn.
- Stimuleren van culturele en kunstzinnige activiteiten in relatie tot gemeente-zijn.
- Actief bevorderen van het multifunctioneel gebruik van de kerk en Eekschuur

20

2.4. Solidariteit.

25

We geven om elkaar en om de wereld en willen ons inzetten voor de verbetering van de positie van mensen in knelsituaties, plaatselijk en wereldwijd.

Onze gemeente ondersteunt en initieert initiatieven en projecten in het dorp en de regio, gericht op verbetering van de positie van mensen in knelsituaties. Voorbeelden hiervan zijn dak- en thuislozen, arbeidsmigranten, vluchtelingen en mensen op of onder het bestaansminimum.

30

In relatie hiermee en met de agenda van de PKN zijn de volgende thema's uitgewerkt en vastgesteld:

- Armoede.
- Vluchtelingen.
- Duurzaamheid.
- Jeugddiaconaat.

35

Plannen voor de komende vier jaar:

Aan de hand van bovengenoemde thema's:

- Actualiseren van projecten en collectiedoelen.
- Verzamelen van actuele achtergrondinformatie per thema.
- Communiceren van achtergrondinformatie naar de gemeente.
- Afstemmen activiteiten met andere organisaties, samenwerken.

40

45

3. Bestuurlijk model voor de Martinuskerk.

Ook in het vorige beleidsplan was de bestuurlijke organisatie van de kerk al een uitdaging, omdat gemeenteleden niet gemakkelijk functies op zich nemen. In een visitatieverslag is dit een keer de "etalagekerk" genoemd. Daarom is een ander bestuursmodel noodzakelijk, de PKN geeft daar in haar nieuwe beleid ook ruimte voor.

50

In dit beleidsplan wordt gekozen voor een bestuursmodel dat ook in het bedrijfsleven en het onderwijs gangbaar is. In dit model staat consensus van alle betrokken partijen voorop, er wordt rekening gehouden met alle belanghebbenden, dus naast gemeenteleden bijvoorbeeld ook omwonenden van de kerk.

55

De nadruk ligt op de middellange en lange termijn, de continuïteit van de organisatie is belangrijk. In dit model is toezicht, sturing en uitvoering gescheiden.

3.1. Toezicht.

De Algemene Kerkenraad:

De Algemene Kerkenraad is het interne, toezichthoudende orgaan van onze gemeente en vertegenwoordigt de gemeenteleden.

Het toezicht vindt op twee momenten plaats:

Vooraf:

De plannen -missie, strategie, beleidsplan en begroting- worden ter goedkeuring aan de Algemene Kerkenraad voorgelegd.

Achteraf:

De Algemene Kerkenraad beoordeelt de wijze waarop de gemeente bestuurd wordt kritisch en keurt de jaarverslagen goed.

Daarnaast heeft de Algemene Kerkenraad ook een stimulerende en adviserende functie jegens de Kleine Kerkenraad.

3.2. Sturing.

De Kleine Kerkenraad:

De Kleine Kerkenraad is verantwoordelijk voor de koers van de gemeente en de kwaliteit van het te voeren beleid (strategisch en financieel beleid en integraal meerjarenbeleid). Tevens is de Kleine Kerkenraad verantwoordelijk voor de interne en externe communicatie en de behartiging van de belangen van de kerk.

De Kleine Kerkenraad legt verantwoording af aan de Algemene Kerkenraad.

3.3. Uitvoering.

De uitvoering van het beleid is belegd bij de Pastorale Raad, het College van Kerkrentmeesters en het College van Diakenen:

- Pastorale Raad.

Deze bestaat uit een aantal ouderlingen en predikanten, die samen proberen een band op te bouwen met mensen die deel (willen) uitmaken van de kerkgemeenschap. Hierbij is ontmoeting een belangrijk uitgangspunt, dan is er ruimte om geloof en twijfel, het leven en God ter sprake te brengen.

- College van Kerkrentmeesters.

Dit College zorgt voor de uitvoering en draagt verantwoordelijkheid voor het financieel- en vermogensrechtelijk beheer, in overleg met de Kleine Kerkenraad. Daarbij is het beleid leidend en zijn de financiën volgend. Het College legt verantwoording af aan de Algemene Kerkenraad.

- College van Diakenen.

Dit College ondersteunt en initieert initiatieven en projecten in het dorp en de regio, gericht op verbetering van de positie van mensen in knelsituaties. Voorbeelden hiervan zijn dak- en thuislozen, arbeidsmigranten, vluchtelingen en mensen op of onder het bestaansminimum.

Onder de paraplu van dit College functioneert der werkgroep Kerk in Actie (KIA). Deze werkgroep maakt een eigen werkplan.

4. Commissies en werkgroepen.

Op dit moment kent de gemeente van de Martinuskerk een aantal commissies en werkgroepen, die jaarlijks een werkplan met bijbehorende begroting ter goedkeuring voorleggen aan de Kleine Kerkenraad.

4.1. Commissie Bezinning, Gemeenschap en Ontmoeting (BG&O).

Deze commissie organiseert ieder jaar een veelzijdig en veelkleurig aanbod aan activiteiten. Sommige zijn vertrouwd en kunnen rekenen op een vaste kern van

deelnemers. Andere vallen op door actuele thema's of nieuwsgierig makende vormgeving.

4.2. Jeugdraad.

5 Deze coördineert een groot aantal activiteiten. We stimuleren jongeren om zelf activiteiten te organiseren en mee te werken aan activiteiten die voor en door andere gemeenteleden worden georganiseerd. Daarbij is het belangrijk dat jongeren actief worden benaderd, en inspraak hebben en houden.

Onder de Jeugdraad vallen de volgende activiteiten:

- 10 • Kinderoppas:
Uitgangspunt is dat kinderen erbij horen, dat er een plek voor hen is tijdens de viering. Aan het eind van de viering worden de kinderen in de kerk gebracht, zodat ze al iets van de gemeenschap ervaren en delen in de zegen.
- 15 • Kindernevendienst:
Tijdens de vieringen zijn er kindernevendiensten. Jonge gezinnen worden gestimuleerd hun kinderen daaraan mee te laten doen, door hen regelmatig via KerkZIN, de website of e-mail op deze activiteiten te wijzen.
- 20 • Kids In Church (KIC).
Tijdens een eigen, 2-wekelijkse viering krijgen de jongeren thema's aangeboden vanuit geloofsoogpunt van onze gemeente. Via alternatieve vieringen wordt geprobeerd binding van de jongeren onderling en met de kerk te bewerkstelligen. Op die manier krijgen de jongeren een zichtbare plaats in de gemeente.
- 25 • Catechese.
Deels in samenwerking met de PG Zutphen.

4.3. Redactie Kerkblad.

In samenwerking met de PG Zutphen en de Evangelisch Lutherse Gemeente Zutphen wordt de periodieke uitgave van KerkZIN gerealiseerd.

30 In samenwerking met de PG Zutphen en de Evangelisch Lutherse Gemeente Zutphen onderzoeken we hoe de noodzakelijke verbeteringen in de interne en externe communicatie kunnen verbeteren.

5. Functies.

35 Onze gemeente kent naast professionals een groot aantal vrijwilligers. Deze zijn van grote waarde voor het functioneren van de gemeente van de Martinuskerk.